

Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), članka 51. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije OIB: 04847852112 sa sjedištem u Splitu, zastupan po ravnatelju prim. Marku Rađi, dr. med. spec. (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana 30. kolovoza 2024. godine

## **POSTUPOVNIK**

### **O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### **Članak 1.**

(1) Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

(2) Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 2.**

(1) Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

(2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

#### **Članak 3.**

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto. Supstitucijska terapija za pacijente na podliježe zabrani iz odredbe ovog stavka.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

#### **Članak 4.**

(1) Poslodavac imenuje ovlaštenu osobu za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola posebnom Odlukom, a koja je sastavni dio ovog Postupovnika (PRIOLOG 1).

(2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.

(3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

(4) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

(5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

(6) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

(7) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola može se provoditi posredstvom trećih osoba ustanova i/ili tvrtki s kojim Poslodavac ima sklopljen ugovor.

#### **Članak 5.**

(1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi Poslodavac ukoliko je ovlašten i osposobljen obavljati predmetnu provjeru odnosno nadležna zdravstvena ustanova s kojom Poslodavac ima sklopljen ugovor.

(2) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

#### **Članak 6.**

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ispunjava Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (PRILOG 2).

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a o čemu se sačinjava Zapisnik o provođenju postupka provjere, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (PRILOG 3).

#### **Članak 7.**

(1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

(3) Obavezno je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

#### **Članak 8.**

(1) Poslodavac je obavezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.

(2) Poslodavac je obavezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(3) Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

(4) U koliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

(5) Poslodavac će radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

#### Članak 9.

Postupak provjere je i radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 10.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### Članak 11.

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada suprotno odredbama ovog Pravilnika, poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu).

#### Članak 12.

(1) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

#### Članak 13.

(1) Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.



*Marko Rađa*

Ravnatelj:

Prim. Marko Rađa, dr. med. spec.

Ovaj Postupovnik je objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca dana 30. kolovoza 2024. godine i stupio je na snagu dana 07. rujna 2024. godine



Ravnatelj

Prim. Marko Rađa, dr. med. spec.

Klasa: *5p-21/24-02/061*

Ur.broj: *2181-143-01-24-021*

**PRILOG 1.**

---

Temeljem članka 4. stavka 1. Postupovnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana \_\_\_\_\_ sljedeću:

**ODLUKU**

**O IMENOVANJU OSOBE KOJA PROVODI POSTUPAK PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA**

**I.**

Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti od dana 26. kolovoza 2024.g. godine utvrđen je postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

**II.**

Ime i prezime: \_\_\_\_\_, OIB: \_\_\_\_\_

zaposlen/a kod poslodavca: \_\_\_\_\_

imenuje se za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

**III.**

Imenovana osoba osposobljena je od strane ovlaštene osobe i posjeduje stručna znanja za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

**IV.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči.

Ravnatelj:

Prim. Marko Rađa, dr. med. spec.

Dostaviti:

1. Radniku

2. Kadrovska služba

Klasa

Ur.broj:

**PRILOG 2**

---

**ZAPISNIK**

**O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA**

Temeljem članka 6. stavka 2. Postupovnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) poslodavac Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: provjera).

Ime i prezime radnika: \_\_\_\_\_

OIB radnika: \_\_\_\_\_

Naziv radnog mjesta radnika: \_\_\_\_\_

Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Radnik je PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola:

\_\_\_\_\_

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola u krvi od \_\_\_\_\_ g/kg - mg/l te se utvrđuje da radnik JE - NIJE (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Naziv alkometra, tvornički broj i datum umjeravanja: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik:

\_\_\_\_\_

(Između ostalog i način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: \_\_\_\_\_

Potpis neposrednog rukovoditelja/osobe koja ga zamjenjuje: \_\_\_\_\_

Potpis radnika svjedoka: \_\_\_\_\_

Potpis osobe koja je provela provjeru: \_\_\_\_\_

Postupak provjere proveden je u mjestu \_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_

u sati \_\_\_\_\_.

Klasa:

Ur.broj:

**PRILOG 3**

---

**ZAPISNIK**

**O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK POD UTJECAJEM DRUGIH SREDSTAVA  
OVISNOSTI**

Temeljem članka 6. stavka 3. Postupovnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) poslodavac Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: provjera).

Ime i prezime radnika: \_\_\_\_\_

OIB radnika: \_\_\_\_\_

Naziv radnog mjesta radnika: \_\_\_\_\_

Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere: \_\_\_\_\_

Radnik je PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti:

\_\_\_\_\_

Provjerom je utvrđena prisutnost: \_\_\_\_\_

te se utvrđuje da je radnik JE - NIJE (zaokružiti) pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Provjera je učinjena s : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik:

\_\_\_\_\_

(Između ostalog i način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta)

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: \_\_\_\_\_

Potpis neposrednog rukovoditelja/osobe koja ga zamjenjuje: \_\_\_\_\_

Potpis radnika svjedoka: \_\_\_\_\_

Potpis osobe koja je provela provjeru: \_\_\_\_\_

Postupak provjere proveden je u mjestu \_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_

u sati \_\_\_\_\_.

Klasa:

Ur.broj: