

**DOM ZDRAVLJA
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE
Split, Kavanjinova 2**

UPRAVNO VIJEĆE
KLASA: 003-06/21-01/68-7
URBROJ: 2181-149-01-20-01
Split, 8. travnja 2021. god.

Na temelju članka 27 stavak 4. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19), sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i članka 50. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, uz suglasnost Radničkog vijeća, na sjednici održanoj dana 8. travnja 2021. godine Upravno vijeće Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, donijelo je:

O D L U K U
O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 50. iza stavak 1. dodaje se stavak koji glasi:

„Radnik koji radi u turnusima od 12 sati, ima pravo na stanku u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, u skladu s naravi i potrebama posla.“

Dosadašnji stavci 2., 3. i 4. postaju stavci 3., 4. i 5.

Članak 2.

U članku 53. mijenja se stavak 3 koji glasi:

„Ako je prijeko potrebno da radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje neiskorištenog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.“

Stavak 4. briše se.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 3.

U članku 55. Pravilnika u stavku 1. točka c) mijenja se i glasi:

„c) prema posebnim socijalnim uvjetima

- | | |
|---|--------------|
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom | 3 radna dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po | 2 radna dana |
| - roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s teškoćama u razvoju | 4 radna dana |
| - osobi s invaliditetom i radniku sa 70% i više tjelesnog oštećenja | 3 radna dana |
| - sudioniku Domovinskog rata | 1 radni dan“ |

Članak 4.

Članak 58. mijenja se i glasi:

„Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.“

Članak 5.

Članak 64. stavak 1. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| - sklapanja braka ili životnog partnerstva | - 5 radnih dana |
| - rođenja ili posvojenja djeteta | - 5 radnih dana |
| - smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja i unuka, očuhai i pomajke | - 5 radnih dana |
| - smrti djeda ili bake, pradjeda, prabake te roditelja supružnika | - 2 radna dana |
| - selidbe u istom mjestu stanovanja | - 2 radna dan |
| - selidbe u drugo mjesto stanovanja | - 4 radna dana |
| - teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta | - 3 radna dana |
| - nastupanja u kulturnim i športskim priredbama | - 1 radni dan |
| - dobrovoljno davanje krvi i darivanje organa | - 2 radna dana
za svako darivanje |
| - sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. | - 3 radna dana |
| - elementarne nepogode | - 5 radnih dana.” |

Članak 6.

U čl. 101. stavak 2. podstavak 3. riječ „majci“ zamjenjuje se riječju „roditelju“.
U stavku 2. podstavku 4. riječi: „invalidnoj osobi“ zamjenjuju se riječima: „osobi s invaliditetom“.

Predsjednica Upravnog vijeća:



Diana Luetić, dipl.iur.